

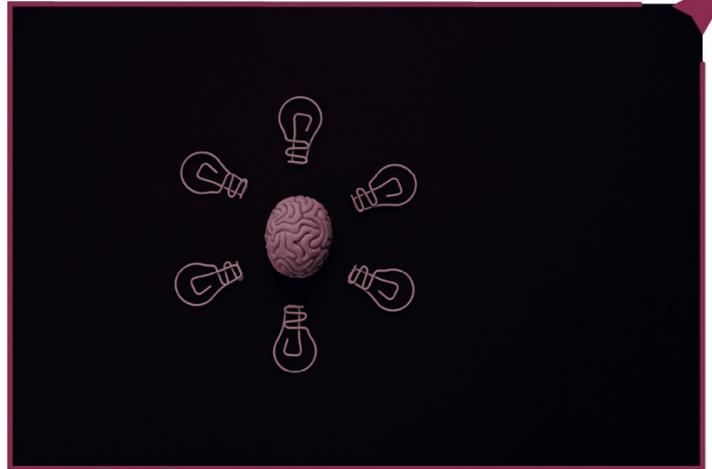
Objectif global

Comprendre les caractéristiques et les spécificités des profils atypiques au sein du contexte professionnel. Identifier les défis, les avantages et les difficultés associés à ces profils.

Apprendre à détecter et reconnaître les signes révélateurs des profils atypiques.

Développer des compétences en gestion et en accompagnement de ces profils pour favoriser leur épanouissement professionnel.

Adopter une approche éthique, inclusive et performante dans la prise en compte des profils atypiques tout en respectant les limites du cadre professionnel.



Public cible

Professionnels des RH et du recrutement, managers, dirigeants.

Et toute personne ayant une fonction de leader et d'encadrement.

Tarif sur devis



Durée

2 jours (14 heures)

Méthodologie

La formation inclura des présentations interactives, des discussions en groupe, des études de cas, des jeux de rôle et des exercices pratiques pour favoriser l'apprentissage et la réflexion.

L'objectif est de fournir aux participants les compétences nécessaires pour mieux comprendre, accompagner et manager les profils atypiques de manière éthique et performante, tout en créant un environnement professionnel inclusif et respectueux de la diversité.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour assister à cette formation.

Certification

À la fin de la formation, les participants recevront un certificat de participation délivré par le centre de formation, attestant de leur présence et de leur engagement dans le programme.



JOUR 1

Introduction aux profils atypiques

Définition et typologie des profils atypiques (ex: haut potentiel intellectuel - émotionnel, troubles neuro-développementaux, troubles de l'attention avec ou sans hyperactivité, troubles dys-, autisme, hypersensibilité, etc.).

Mythes et stéréotypes associés aux profils atypiques.

Impact de la diversité des profils sur la performance globale de l'organisation.

Comprendre les caractéristiques et les besoins des profils atypiques

Identifier les caractéristiques communes des profils atypiques.

Explorer les besoins spécifiques de ces profils pour s'épanouir professionnellement.

Études de cas et témoignages pour illustrer les différentes réalités des profils atypiques.

Défis et avantages pour l'organisation

Analyse des défis auxquels sont confrontés les managers et les équipes dans la gestion des profils atypiques.

Identifier les avantages d'intégrer des profils atypiques dans l'entreprise (créativité, innovation, résolution de problèmes, etc.)

Détection et identification des profils atypiques

Méthodes de détection précoce des profils atypiques.

Entretiens et évaluations pour mieux comprendre les besoins spécifiques des collaborateurs.

Rôle des ressources humaines dans le processus de détection.

JOUR 2

Accompagnement et soutien des profils atypiques

Approche individualisée et adaptée pour l'accompagnement des collaborateurs atypiques.

Mise en place d'un environnement de travail inclusif et bienveillant.

Élaboration de plans d'actions personnalisés pour favoriser leur développement professionnel.

Éthique et limites dans la prise en compte des profils atypiques

Clarification des rôles et responsabilités du manager et de l'organisation.

Savoir reconnaître les situations nécessitant une intervention spécialisée.

Collaborer avec des professionnels de la santé pour garantir un accompagnement adéquat.

Plan d'action et mise en pratique

Élaboration d'un plan d'action concret pour intégrer les apprentissages dans le contexte professionnel de chaque participant.

Partage des bonnes pratiques et des expériences pour une mise en œuvre efficace.

Évaluation des acquis et perspectives futures.

Amélie **RIGANO**

www.amelierigano.fr
06 27 92 37 30
amelie@amelierigano.fr

Une fiche d'évaluation de la formation sera remise à chaque participant dans un souci d'amélioration continue et de qualité, afin de questionner les axes forts et ceux à renforcer.

HappyTik

