

Objectif global

Mobiliser les énergies individuelles et collectives.

Animer la performance collective.

Incarner une vision motivante et adopter la posture d'un manager-coach.

Piloter le travail de son équipe avec leadership.

Public cible

Managers expérimentés cherchant à renforcer leur leadership et à devenir des leaders inspirants pour leur équipe.

Responsables d'équipes ou cadres intermédiaires désirant développer une vision stratégique et promouvoir l'innovation au sein de leur organisation.

Managers ayant déjà suivi le Niveau 1 des Fondamentaux du Management et souhaitant approfondir leurs compétences en leadership et gestion du changement.



Durée

3 jours, dont 1 jour de **REX** (retour d'expérience) fixé 1 mois environ après la formation (21 heures)

Tarif sur devis



Nombre de participants

10 maximum

Suivi post formation

Il est fortement recommandé à l'entreprise de prévoir un suivi individuel par Amélie RIGANO pendant les 3 mois suivant la formation, incluant des séances de coaching individuelles pour appliquer les compétences acquises dans leur environnement professionnel.

Ces modalités permettront d'offrir une formation interactive et pratique, où les participants pourront bénéficier d'un suivi personnalisé de la part d'Amélie RIGANO pour renforcer leur apprentissage et mettre en œuvre les compétences acquises dans leur rôle de manager. Le format restreint avec un nombre limité de participants favorisera les échanges et les discussions, rendant l'expérience de formation plus enrichissante et adaptée aux besoins spécifiques de chaque apprenant.

Supports pédagogiques

Support projeté, études de cas, exercices pratiques, discussions de groupe



Caractéristiques d'un leader inspirant

Identifier les caractéristiques clés d'un leader charismatique et inspirant
Comprendre comment ces qualités peuvent influencer positivement l'équipe et favoriser un environnement de travail productif et motivant
Exemples de leaders inspirants célèbres et leurs attributs de leadership

Développer une présence inspirante et influente en tant que leader

Explorer l'importance de la présence et du charisme en tant que leader inspirant
Techniques pour renforcer sa présence et son impact lors des interactions avec l'équipe
La gestion de la voix, du regard, et du langage corporel pour communiquer de manière influente

Cultiver l'intelligence émotionnelle pour renforcer les relations avec l'équipe

Les fondements de l'intelligence émotionnelle et son rôle crucial dans le leadership inspirant
Développer l'écoute active et l'empathie pour mieux comprendre les émotions des membres de l'équipe
Gérer les émotions et les conflits pour maintenir un climat positif au sein de l'équipe

Utiliser le langage corporel pour renforcer le discours et l'impact du leader

Prendre conscience de l'importance du langage corporel dans la communication non verbale
Pratiquer l'alignement du langage corporel avec le message verbal pour renforcer l'impact
Exercices pratiques pour développer une communication efficace et persuasive

Développement d'une vision motivante

Comprendre l'importance d'une vision claire et inspirante pour mobiliser l'équipe vers des objectifs communs
Techniques pour définir une vision stimulante et alignée avec les valeurs de l'entreprise
Communication efficace de la vision pour susciter l'adhésion et l'engagement

Comment communiquer efficacement la vision aux membres de l'équipe

Adapter son style de communication aux besoins et préférences des membres de l'équipe
Utiliser des outils visuels et des histoires inspirantes pour illustrer la vision
Encourager les questions et les échanges pour ouvrir le dialogue et impliquer

Impliquer les collaborateurs dans le processus de création et d'exécution de la vision

Approches pour impliquer activement l'équipe dans la construction et l'évolution de la vision
Faciliter les ateliers collaboratifs pour favoriser la créativité et l'engagement
Responsabiliser les membres de l'équipe en donnant un rôle clair

Comment aligner les objectifs individuels sur la vision globale de l'entreprise

Approches pour établir des objectifs SMART en lien avec la vision
Gérer les écarts entre objectifs individuels et vision globale par l'accompagnement personnalisé
Créer un environnement propice à la collaboration pour atteindre les objectifs collectifs



Gestion de la diversité et de l'inclusion en entreprise

Les avantages de la diversité dans l'équipe et l'organisation
Les stratégies pour promouvoir une culture inclusive et respectueuse
Gérer les conflits interculturels et favoriser la collaboration dans un environnement diversifié

Coaching pour développer les compétences des collaborateurs

Le rôle du leader en tant que coach pour favoriser la croissance des collaborateurs
Les techniques de coaching pour soutenir et responsabiliser les membres de l'équipe
L'identification et le développement des talents au sein de l'équipe

Stimulation de la créativité et de l'esprit d'initiative

Comment encourager la créativité et l'innovation au sein de l'équipe
Les méthodes pour favoriser l'esprit d'initiative et l'engagement des collaborateurs
La gestion des projets d'innovation et l'évaluation des résultats

L'importance de l'éthique en tant que fondement du leadership inspirant

La responsabilité du leader en matière d'éthique et de prise de décision éthique
Comment intégrer les principes éthiques dans la culture de l'entreprise
La conclusion du programme avec une récapitulation des enseignements clés

Bilan des 2 jours

Synthèse des apprentissages clés sur le leadership inspirant, la gestion de la diversité, le coaching et l'innovation.

Engagements individuels :

- Chaque participant est invité à réfléchir sur comment intégrer les concepts avancés dans leur style de leadership personnel.

Plan d'action :

- Développement d'un plan de développement personnel pour renforcer leur rôle de leader inspirant et faire face aux défis futurs.

Suivi post-formation :

- Mise en avant du suivi individuel offert par Amélie RIGANO pour accompagner le développement continu en tant que leader inspirant.

Anticipation de la journée REX :

- Présentation des attendus de la journée de retour d'expérience proposée par Amélie RIGANO pour favoriser la réussite de celle-ci par l'apport des contenus des participants.



Récapitulation des enseignements clés du Niveau 2

Partage des expériences et vécus des participants durant la période écoulée.

Leadership dans des situations complexes

Amélie RIGANO abordera des sujets tels que la gestion de crises, la prise de décisions stratégiques, et la gestion du changement en tant que leader. Les participants auront l'occasion de partager des expériences et des défis spécifiques liés à leur rôle de manager.

Analyse de cas réels

Les participants étudieront des cas réels d'entreprises faisant face à des situations complexes. Ils analyseront les approches de leadership utilisées et discuteront des leçons à tirer.

Mises en situation avancées

Les participants participeront à des mises en situation plus avancées et complexes, où ils devront faire preuve de leadership inspirant dans des scénarios difficiles. Autant que possible, les situations seront tirées du contexte des participants.

Plan de développement en tant que leader inspirant

Chaque participant élaborera un plan de développement personnel pour renforcer leur rôle de leader inspirant et faire face à des défis futurs.

Amélie RIGANO offrira des conseils personnalisés pour soutenir leur croissance en tant que leader.

Amélie **RIGANO**

www.amelierigano.fr
06 27 92 37 30
amelie@amelierigano.fr

Une fiche d'évaluation de la formation sera remise à chaque participant dans un souci d'amélioration continue et de qualité, afin de questionner les axes forts et ceux à renforcer.

HappyTik

